EXCMO. CONCELLO DE RIBADEO

FERNANDO SUAREZ BARCIA (1 para 1)
ALCALDE
Data de Sinatura: 06/04/2016
HASH: 8d2321e7c983b70249e3de10729f7c7e

CONVOCATORIA POSTO LABORAL TEMPORAL PARA A ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA.-

Posto: Profesor de **Música e Movemento** durante o resto do presente curso escolar (**2015-2016)** por atoparse vacante o posto por renuncia voluntaria da persoa que o desempeñaba.

MATERIA	**HORAS INDIVIDUAIS**	**HORAS COLECTIVAS**	**TITORÍAS/ CLAUSTROS**	**TOTAL HORAS**	**Nº DE DÍAS Á SEMANA**
Música e Movemento	--------------------	9,00 h.	1,50 h.	**10,50**	**2 días** (luns e venres)

* Horario xa marcado pola dirección do centro.

REQUISITOS DOS ASPIRANTES:

Xerais: Cumprir os requisitos de nacionalidade, idade e capacidade funcional previstos nos artigos 56 e ss. do Estatuto Básico do Empregado Público (RDL 5/2015, de 30 de outubro)

Específicos: Ademais dos establecidos con carácter xeral para o acceso á Función Pública na lexislación vixente será necesario estar en posesión da titulación correspondente a mestre especialista en educación musical ou de calquera das titulacións sinaladas na Circular 12/2006 pola que se establecen as titulacións que deberá posuír o profesorado que imparta a docencia nas Escolas de Música e de Danza da Comunidade Autónoma de Galicia.

FUNCIÓNS: As propias na súa categoría profesional no ámbito da Escola Municipal de Música e Danza, concretamente a impartición durante o período de substitución das clases pertinentes na disciplina ou especialidade de Música e Movemento así como o desenvolvemento das labores inherentes ao posto relativas á xestión administrativa e demais traballos necesarios conforme ás directrices que se fixen ao longo do período pola Dirección da Escola e Concellaría-Delegada correspondente.

TIPO DE CONTRATO E PRAZO: Obra ou Servizo determinado (RD 2720/1998, de 18 de decembro, artigo 2º).

RETRIBUCIÓNS: As retribucións mensuais íntegras serán de 11,765 € brutos/hora de traballo efectivo.

CRITERIOS DE SELECCIÓN:

1.- PROBA:

Constará dun exercicio tipo test de 20 preguntas que versará sobre coñecementos específicos relacionados coas funcións e tarefas a desenvolver neste posto segundo o temario que se sinala.

O tempo máximo para realizar esta proba será de 50 minutos.

Cualificarase de 0 a 20 puntos, sendo necesario para superar este exercicio obter como mínimo 10 puntos. De non obterse será causa de exclusión e non se procederá á valoración dos méritos aportados.

Por cada dúas respostas incorrectas descontarase unha correcta.

Este exercicio é obrigatorio e eliminatorio.

TEMARIO

1.- A constitución española de 1978. Principios xerais.

2.- Organización municipal. Competencias dos concellos. O Pleno, o Alcalde.

3.- Ideas xerais do procedemento administrativo local.

4.- Dereitos e deberes dos empregados públicos. Retribucións, permisos, licenzas, incompatibilidades.

5.- A música como parte do desenvolvemento integral do neno/a.

6.- O xogo como actividade de ensinanza e aprendizaxe na educación musical.

7.-Os instrumentos musicais escolares. Familias de instrumentos. O corpo como instrumento. Instrumentos de construción propia.

8.- Música e movemento: Parámetros do movemento. O xesto na música.

9.- Fundamentos psicopedagóxicos da educación musical.

10.- A actividade musical como compensadora das desigualdades educativas. Principios básicos de intervención.

2.- Valoración de méritos:

a). Coñecemento do idioma galego.

Polo coñecemento acreditado do idioma galego computándose unicamente o grao superior alegado e concedéndose validez soamente ós cursos ou titulacións oficiais ou que foran oficialmente obxecto de homologación:

1) CELGA 2 ou equivalente...0,25 puntos.

2) CELGA 3 ou equivalente... 0,50 puntos.

3) CELGA 4 ou equivalente...……......0,75 puntos

4) CELGA 5 ou equivalente...……......1,00 puntos.

Máximo 1 punto.

b).Por cursos relacionados coa actividade a desenvolver no posto de traballo impartidos pola Administración Pública ou entidades delas dependentes ou homologados,ata un

máximo de 2 puntos.

a. Cursos de máis de 100 horas...........................0,75 puntos.

b. Cursos de 70 a 100 horas.............................. 0,50 puntos.

c. Cursos de 40 a 70 horas.............................. 0,35 puntos.

d. Cursos de 15 a 40 horas.............................. 0,20 puntos.

e. Cursos de menos de 15 horas....................... 0,10 puntos.

f. Cursos, xornadas, etc. nos que non figure o número de horas.........0,05 puntos.

TRIBUNAL AVALIADOR.

Presidente: D. Valentin Prieto Gómez, Profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

Suplente: D. Martín Bucki, Profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

Vogais:

Titular: D. Martín Bucki, Profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

Suplente: Dª Monica Barcia Paredes, Axente de Emprego e Desenvolvemento Local de Ribadeo.

Titular: D.Luis Rodil Fernández, Profesor do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: Dona Verónica Fernández Pérez, Encargada da Oficina Municipal de Información Xuvenil (OMIX) de Ribadeo.

Secretario con voz e sen voto: Titular: D. José Antonio Carro Asorey, Secretario Xeral da Corporación.

Suplente D. José Rodil Veiga, Técnico de Administración Xeral, Secretario en funcións da Corporación.

DOCUMENTACION A PRESENTAR:

Impreso oficial de solicitude (que se facilitará nas oficinas Concello), DNI, xustificante dos requisitos esixidos (titulación/s, carné/s, etc.), relación de méritos alegados e xustificante acreditativo suficiente de cada un dos mesmos (deberá aportarse contrato/s ou certificado/s dos servizos prestados, curso/s realizado/s, etc.).

Toda esta documentación deberá achegarse polos interesados en orixinais e copia para a súa compulsa ou copia xa compulsada.

PRAZO DE PRESENTACIÓN, LUGAR E DATA DAS PROBAS: A solicitude e documentación presentarase como máximo ata as 13,00 hroas do dia **16 de abril de 2016** no Rexistro Xeral de Entrada de documentos do Concello.

As probas e selección realizaranse o día **20 de abril de 2016 a partir das 11,30 horas na Casa do Concello.**

Os/as aspirantes que resulten seleccionados/as deberán, de xeito previo á sinatura do contrato laboral temporal, pasa-lo recoñecemento médico procedente nos servizos médicos de

prevención deste Concello (Mutua Gallega) co fin de acreditar non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións, sen cuxo requisito non se poderá formaliza-lo contrato de traballo.

Igualmente o/a aspirante seleccionado/a, unha vez asinado o contrato correspondente, quedará suxeito ao réxime de incompatibilidades nos termos establecidos na Lei 53/1984,de 26 de decembro de Incompatibilidades do persoal ao Servizo das Administracións Públicas e demais lexislación de aplicación.

Ribadeo, 6 de abril de 2016

O ALCALDE,

Asdo.FERNANDO SUÁREZ BARCIA.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE,