

## ANUNCIO PARA CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL CON CARÁCTER TEMPORAL

**Posto:** Profesor de **VENTO-METAL** durante o período de permiso por paternidade do titular do posto no presente curso escolar (**2017-2018**).

MATERIA	HORAS INDIVIDUAIS	HORAS COLECTIVAS	TITORÍAS/ CLAUSTROS	TOTAL HORAS	Nº DE DÍAS Á SEMANA
<b>VENTO-METAL</b>	15,00 h.	7,00 h.	1,50 h.	<b>23,50</b>	<b>4</b>

\* Horario xa marcado pola dirección do centro.

### REQUISITOS DOS ASPIRANTES:

**Xerais:** Cumprir os requisitos de nacionalidade, idade e capacidade funcional previstos nos artigos 56 e ss. do Estatuto Básico do Empregado Público (RDL 5/2015, de 30 de outubro)

**Específicos:** Ademais dos establecidos con carácter xeral para o acceso á Función Pública na lexislación vixente será necesario estar en posesión da titulación correspondente a mestre especialista en educación musical ou de calquera das titulacións sinaladas na Circular 12/2006 pola que se establecen as titulacións que deberá posuír o profesorado que imparta a docencia nas Escolas de Música e de Danza da Comunidade Autónoma de Galicia.

**FUNCIÓNS:** As propias na súa categoría profesional no ámbito da Escola Municipal de Música e Danza, concretamente a impartición durante o período de substitución das clases pertinentes na disciplina ou especialidade de Música e Movemento así como o desenvolvemento das labores inherentes ao posto relativas á xestión administrativa e demais traballos necesarios conforme ás directrices que se fixen ao longo do período pola Dirección da Escola e Concellaría-Delegada correspondente.

**TIPO DE CONTRATO E PRAZO:** Obra ou Servizo determinado (Intreiridade), art. 4 do RD 2720/1998, de 18 de decembro, artigo 2º. Período paternidade titular do posto.

**RETRIBUCIÓN:** As retribucións mensuais íntegras serán de 11,765 € brutos/hora de traballo efectivo.

### CRITERIOS DE SELECCIÓN:

#### 1.- PROBA ESCRITA TIPO TEST.

Constará dun exercicio tipo test de 20 preguntas que versará sobre coñecementos específicos

relacionados coas funcións e tarefas a desenvolver neste posto segundo o temario que se sinala.

O tempo máximo para realizar esta proba será de 40 minutos.

Cualificarase de 0 a 10 puntos, valorándose cada resposta correcta con 0,50 puntos.

Será necesario para superar este exercicio obter como mínimo 5 puntos. De non obterse será causa de exclusión e non se procederá á valoración dos méritos aportados.

Por cada dúas respostas incorrectas descontarase unha correcta incluídas as que queden en branco.

Este exercicio é obrigatorio e eliminatorio.

### **TEMARIO**

- 1.- A constitución española de 1978. Principios xerais.
- 2.- Organización municipal. Competencias dos concellos. O Pleno, o Alcalde.
- 3.- Ideas xerais do procedemento administrativo local.
- 4.- Dereitos e deberes dos empregados públicos. Retribucións, permisos, licenzas, incompatibilidades.
- 5.- Funcións e obxectivos das Escolas de Música.
- 6.- Ensinanzas das Escolas de Música. Condicións para o funcionamento das Escolas.
- 7.- Os instrumentos musicais e as súas características organolóxicas. Familias de instrumentos. Agrupacións instrumentais.
- 8.- A relaxación: técnicas necesarias para a actividade musical vocal, instrumental e de movemento.
- 9.- Fundamentos psicopedagóxicos da educación musical.
- 10.- A actividade musical como compensadora das desigualdades educativas. Principios básicos de intervención.

### **2.- EXERCICIO. PRÁCTICO.**

Consistirá na elaboración e posterior exposición oral ante o Tribunal dunha Unidade Didáctica relacionada coa especialidade á que se presenta. Disporá dun tempo máximo de 45 minutos para a súa elaboración e posteriormente deberá facer unha exposición oral sobre a mesma nun tempo máximo de 10 minutos.

Este exercicio cualificarase polo tribunal de 0 a 10 puntos e serán eliminados aqueles aspirantes que non alcancen un mínimo de 5 puntos.

### **3.- EXERCICIO DE IDIOMA GALEGO.**

De carácter obrigatorio e non eliminatorio.

Consistirá na tradución directa do castelán ao galego dun texto, proposto polo órgano de selección inmediatamente antes de celebrarse o exercicio, nun tempo máximo de 10 minutos, e sen axuda de dicionario.

Este exercicio cualificarase cun máximo de 1 punto, restándose 0,05 puntos por falta cometida.

\*Quedarán exentos de celebrar este exercicio aqueles aspirantes que aporten antes da súa celebración título oficial de coñecemento do idioma galego Celga 4 ou superior que se valorará con 1 punto.

#### 4.- VALORACIÓN DE MÉRITOS.

**a). Por cursos relacionados coa actividade a desenvolver no posto de traballo impartidos pola Administración Pública ou entidades delas dependentes ou homologados, ata un máximo de 2 puntos.**

- a. Cursos de máis de 100 horas..... 0,75 puntos.
- b. Cursos de 70 a 100 horas..... 0,50 puntos.
- c. Cursos de 40 a 70 horas..... 0,35 puntos.
- d. Cursos de 15 a 40 horas..... 0,20 puntos.
- e. Cursos de menos de 15 horas..... 0,10 puntos.
- f. Cursos, xornadas, etc. nos que non figure o número de horas.....0,05 puntos.

O Organo de selección poderá desenvolver e especificar os criterios de valoración e cualificación dos exercicios debendo facelos públicos con antelación á celebración dos mesmos para coñecemento dos aspirantes.

#### ÓRGANO DE SELECCIÓN.

**Presidente:** D. Luis Rodil Fernández, profesor do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D. Martín Bucki, profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

#### **Vogais:**

Titular: D. Antonio José Álvarez Neira, director do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D. Valentín Prieto Gómez, profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

Titular: D. Antonio Ríó Rodríguez, secretario do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D<sup>a</sup>. Verónica Fernández Pérez, responsable da OMIX do Concello de Ribadeo.

**Secretario con voz e sen voto:** Titular: D. José Antonio Carro Asorey, Secretario Xeral da Corporación.

Suplente D. José Rodil Veiga, Técnico de Administración Xeral, Secretario en funcións da Corporación.

#### **DOCUMENTACION A PRESENTAR:**

Impreso oficial de solicitude (que se facilitará nas oficinas Concello), DNI, xustificante dos requisitos esixidos (titulación/s, carné/s, etc.), relación de méritos alegados e xustificante acreditativo suficiente de cada un dos mesmos (deberá aportarse contrato/s ou certificado/s dos servizos prestados, curso/s realizado/s, etc.).

**Toda esta documentación deberá achegarse polos interesados/as en orixinais e copia para a súa compulsa ou copia xa compulsada.**

**PRAZO DE PRESENTACIÓN, LUGAR E DATA DAS PROBAS:** A solicitude e documentación presentárase como máximo ata as 14:00 horas do día 6 de novembro de 2017 no Rexistro Xeral de Entrada de documentos do Concello.

As probas e selección realizaranse o día 8 de novembro de 2017 a partir das 10:30 horas na Casa do Concello.

Os/as aspirantes que resulten seleccionados/as deberán, de xeito previo á sinatura do contrato laboral temporal, pasa-lo recoñecemento médico procedente nos servizos médicos de prevención deste Concello (Mutua Gallega) co fin de acreditar non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións, sen cuxo requisito non se poderá formaliza-lo contrato de traballo.

Igualmente o/a aspirante seleccionado/a, unha vez asinado o contrato correspondente, quedará suxeito ao réxime de incompatibilidades nos termos establecidos na Lei 53/1984, de 26 de decembro de Incompatibilidades do persoal ao Servizo das Administracións Públicas e demais lexislación de aplicación.

Ribadeo, 30 de outubro de 2017

O ALCALDE,

Asdo. FERNANDO SUÁREZ BARCIA.

**(documento asinado electronicamente á marxe)**