

Expediente núm.: 2708/2019

ANUNCIO

CONVOCATORIA CONTRATACION DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL

Postos:

Un profesor/a de **Violín** durante os períodos de incapacidade temporal por risco do embarazo e maternidade:

MATERIA	HORAS INDIVIDUAIS	HORAS COLECTIVAS	TITORÍAS/ CLAUSTROS	TOTAL HORAS	Nº DE DÍAS Á SEMANA
VIOLIN	12,00	5,00	1,50	18,50	5

* Horario xa marcado pola dirección do centro.

Un profesor/a de **Música e Movemento** durante os períodos de incapacidade temporal por risco do embarazo e maternidade:

MATERIA	HORAS INDIVIDUAIS	HORAS COLECTIVAS	TITORÍAS/ CLAUSTROS	TOTAL HORAS	Nº DE DÍAS Á SEMANA
MÚSICA E MOVEMENTO	-----	9,00	1,50	10,50	3

* Horario xa marcado pola dirección do centro.

Un profesor/a de **percusión, percusión tradicional e linguaxe musical** durante o período de permiso por paternidade:

MATERIA	HORAS INDIVIDUAIS	HORAS COLECTIVAS	TITORÍAS/ CLAUSTROS	TOTAL HORAS	Nº DE DÍAS Á SEMANA
PERCUSIÓN	22,50	13,50	1,50	37,50	5

* Horario xa marcado pola dirección do centro.

REQUISITOS DOS ASPIRANTES:

Xerais: Cumprir os requisitos de nacionalidade, idade e capacidade funcional previstos nos artigos 56 e ss. do Estatuto Básico do Empregado Público (RDL 5/2015, de 30 de outubro)

Específicos: Ademais dos establecidos con carácter xeral para o acceso á Función Pública na lexislación vixente será necesario estar en posesión da titulación correspondente a mestre especialista en educación musical ou de calquera das titulacións sinaladas na Circular 12/2006 pola que se establecen as titulacións que deberá posuír o profesorado que imparta a docencia nas Escolas de Música e de Danza da Comunidade Autónoma de Galicia.



FUNCIÓNS: As propias na súa categoría profesional no ámbito da Escola Municipal de Música e Danza, concretamente a impartición durante o período de contrato das clases pertinentes nas disciplinas ou especialidades sinaladas así como o desenvolvemento das labores inherentes ao posto relativas á xestión administrativa e demais traballos necesarios conforme ás directrices que se fixen ao longo do período pola Dirección da Escola e Concellaría-Delegada correspondente.

TIPO DE CONTRATO E PRAZO: Obra ou Servizo determinado (Interinidade), art. 4 do RD 2720/1998, de 18 de decembro, artigo 2º.

RETRIBUCIÓNS: As retribucións mensuais íntegras serán de **11,765 € brutos/hora de traballo efectivo.**

CRITERIOS DE SELECCIÓN:

1.- PROBA ESCRITA TIPO TEST:

Constará dun exercicio tipo test de 20 preguntas que versará sobre coñecementos específicos relacionados coas funcións e tarefas a desenvolver neste posto segundo o temario que se sinala. O tempo máximo para realizar esta proba será de 40 minutos.

Cualificarase de 0 a 10 puntos, valorándose cada resposta correcta con 0,50 puntos.

Será necesario para superar este exercicio obter como mínimo 5 puntos. De non obterse será causa de exclusión e non se procederá á valoración dos méritos aportados.

Por cada dúas respostas incorrectas descontarase unha correcta.

As respostas en branco non descontarán.

Este exercicio é obrigatorio e eliminatorio.

TEMARIO

- 1.- A constitución española de 1978. Principios xerais.
- 2.- Organización municipal. Competencias dos concellos. O Pleno, o Alcalde.
- 3.- Ideas xerais do procedemento administrativo local.
- 4.- Dereitos e deberes dos empregados públicos. Retribucións, permisos, licenzas, incompatibilidades.
- 5.- Funcións e obxectivos das Escolas de Música.
- 6.- Ensinanzas das Escolas de Música. Condicións para o funcionamento das Escolas.
- 7.- Os instrumentos musicais e as súas características organolóxicas. Familias de instrumentos. Agrupacións instrumentais.
- 8.- A relaxación: técnicas necesarias para a actividade musical vocal, instrumental e de movemento.
- 9.- Fundamentos psicopedagóxicos da educación musical.
- 10.- A actividade musical como compensadora das desigualdades educativas. Principios básicos de intervención.



2.- PROBA PRÁCTICA:

Consistirá na elaboración e posterior exposición oral dunha unidade didáctica relacionada coa especialidade á que se presenta. Disporá dun tempo máximo de 45 minutos para a súa elaboración e posteriormente deberá facer unha exposición oral sobre a mesma nun tempo máximo de 10 minutos.

Valorarase ata un máximo de 10 puntos.

Para a superación da proba precisarase obter a lo menos 5 puntos. De non obterse será causa de exclusión e non se procederá á valoración dos méritos aportados.

** O Organo de selección deberá desenvolver e especificar os criterios de valoración e cualificación dos exercicios debendo facelos públicos con antelación á celebración dos mesmos para coñecemento dos aspirantes.*

3.- EXERCICIO DE IDIOMA GALEGO.

De carácter obrigatorio e non eliminatorio.

Consistirá na traducción directa do castelán ao galego dun texto, proposto polo organo de selección inmediatamente antes de celebrarse o exercicio, nun tempo máximo de 10 minutos, e sen axuda de diccionario.

Este exercicio cualificarase cun máximo de 1 punto, restándose 0,05 puntos por falta cometida.

***Quedarán exentos de celebrar este exercicio aqueles aspirantes que aporten antes da súa celebración título oficial de coñecemento do idioma galego Celga 4 ou superior que se valorará con 1 punto.**

3.- VALORACIÓN DE MÉRITOS:

a).Por cursos relacionados coa actividade a desenvolver no posto de traballo impartidos pola Administración Pública ou entidades delas dependentes ou homologados,ata un máximo de 2 puntos.

- a. Cursos de máis de 100 horas.....0,75 puntos.
- b. Cursos de 70 a 100 horas..... 0,50 puntos.
- c. Cursos de 40 a 69 horas..... 0,35 puntos.
- d. Cursos de 15 a 39 horas..... 0,20 puntos.
- e. Cursos de menos de 15 horas..... 0,10 puntos.
- f. Cursos, xornadas, etc. nos que non figure o número de horas.....0,05 puntos.

ORGANO DE SELECCION.

Presidente: D. Antonio José Álvarez Neira, director do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D. Valentín Prieto Gómez, Profesor da Escola Municipal de Música e Danza de



Ribadeo.

Vogais:

D. Luis Rodil Fernández, profesor do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D^a. Sonia García Rodríguez, profesora do Conservatorio de Música de Viveiro.

D. Antonio Ríó Rodríguez, profesor do Conservatorio de Música de Viveiro.

Suplente: D. Martín Bucki, Profesor da Escola Municipal de Música e Danza de Ribadeo.

Secretario con voz e sen voto:

D. José Rodil Veiga, Técnico de Administración Xeral, Secretario en funcións da Corporación.

Suplente: D. José Antonio Carro Asorey, Secretario Xeral da Corporación.

DOCUMENTACION A PRESENTAR:

Impreso oficial de solicitude (que se facilitará nas oficinas Concello), DNI, xustificante dos requisitos esixidos (titulación/s, carné/s, etc.), relación de méritos alegados e xustificante acreditativo suficiente de cada un dos mesmos (deberá aportarse contrato/s ou certificado/s dos servizos prestados, curso/s realizado/s, etc.).

Toda esta documentación deberá achegarse polos interesados en orixinais e copia para a súa compulsu ou copia xa compulsada.

PRAZO DE PRESENTACIÓN, LUGAR E DATA DAS PROBAS: A solicitude e documentación presentárase como máximo ata as **14:00 horas do día 31 de outubro de 2019** no Rexistro Xeral de Entrada de documentos do Concello.

As probas e selección realizaranse o día **5 de novembro ás 10:00 horas na Casa do Concello.**

Os/as aspirantes que resulten seleccionados/as deberán, de xeito previo á sinatura do contrato laboral temporal, pasar recoñecemento médico procedente nos servizos médicos de prevención deste Concello co fin de acreditar non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións, sen cuxo requisito non se poderá formaliza-lo contrato de traballo.

Igualmente o/a aspirante seleccionado/a, unha vez asinado o contrato correspondente, quedará suxeito ao réxime de incompatibilidades nos termos establecidos na Lei 53/1984, de 26 de decembro de Incompatibilidades do persoal ao Servizo das Administracións Públicas e demais lexislación de aplicación.

Ribadeo, data sinatura electrónica,

O ALCALDE,

FERNANDO SUAREZ BARCIA

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE

